



Talent Test Online Capacitación en Linea

CONTADOR PUBLICO

Reportes de Alineación

11-07-2016

Juan
Manuel
Medina
López



DEMO-1

Mentalidad Laboral - Potencial de Desarrollo Laboral



Potencial moderado



Viable para: Puestos operativos y administrativos básicos

RANGO ALCANZADO

Potencial Moderado



Nota: Recuerde que esta evaluación mide actitud, no la capacidad.

FORTALEZAS

- ★ Objetivos más definidos
- ★ Perseverancia en tareas diarias
- ★ Espíritu competitivo en su área
- ★ Disposición para colaborar

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- ✗ Planes a muy largo plazo
- ✗ Necesita metas medibles
- ✗ Evita presiones excesivas

HALLAZGOS

- ✓ Velocidad: Lenta pero progresiva
- ✓ Alcance: Área de influencia
- ✓ Competitividad: Solo con pares
- ✓ Integración: Colaborativa si obtiene beneficios

RESUMEN

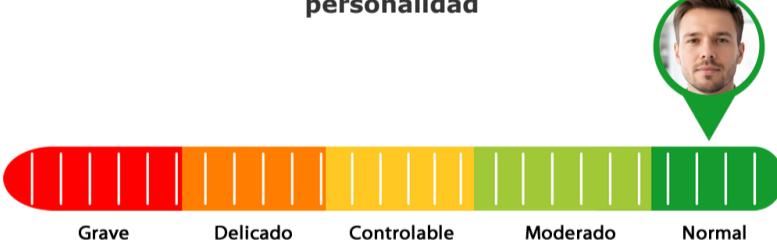
- ✓ Muestra objetivos un poco más definidos
- ✓ Perseverante
- ✓ Competitivo
- ✓ Colaborador
- ✓ Crecimiento a largo plazo
- ✓ Elude la presión



Útil para posiciones técnicas, ventas básicas o supervisión simple.

Comportamiento Laboral – Personalidad

Escala de afectación promedio por comportamiento y tipo de personalidad



Impacto Funcionamiento equilibrado. Sin señales de disfunción.



44.26

51.27

50.30

51.45



57.08

51.89



Nota: En comportamiento y personalidad entre menor sea obtenido el evaluado es mejor



Capacidad Laboral – Habilidades y Competencias Laborales

Aquí se muestra el resumen de las competencias evaluadas.

Escala de efectividad y desarrollo



Resumen Aprendizaje rápido – Inversión moderada Domina lo esencial con ligeras áreas de mejora. Con un breve entrenamiento, alcanzará un desempeño óptimo. Buen candidato para desarrollo interno.





CONTADOR PUBLICO

Reportes de Alineación

11-07-2016

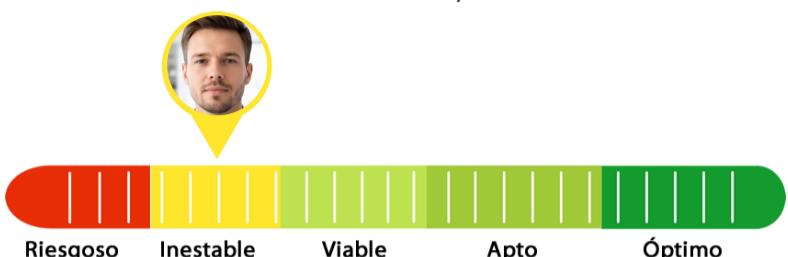
DEMO-1



Sentido de innovación



Escala de efectividad y desarrollo



Definición: Aportar ideas, mejorar y resolver problemas en el área de trabajo.



RANGO: Innovador Activo

FORTALEZAS

- ★ Proactivo en mejoras
- ★ Optimiza recursos
- ★ Mente abierta y curiosa

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- ✗ Análisis poco profundos
- ✗ Impacto innovador limitado

HALLAZGOS

- ✓ Bueno para adaptación
- ✓ Mejora continua
- ✓ Trabajo en equipo

CARACTERISTICAS

- ✓ Activo y observador
- ✓ Aplica mejoras incrementales
- ✓ Aprende de los demás
- ✓ Busca simplificar



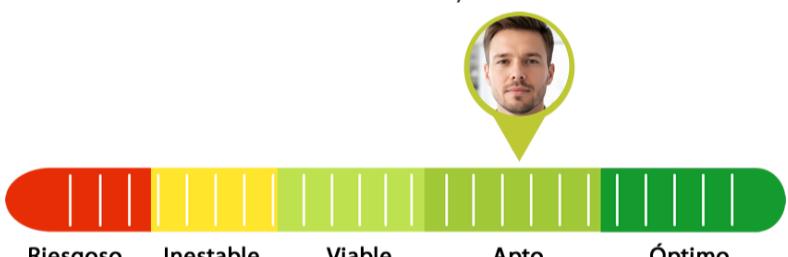
RECOMENDACIÓN: Integrar en proyectos de mejora operativa



Disciplina



Escala de efectividad y desarrollo



Definición: Actuar en base a normas, reglas y preceptos establecidos.



RANGO: Disciplina Estructurada

FORTALEZAS

- ★ Cumplimiento confiable cuando hay estructura
- ★ Sigue protocolos establecidos
- ★ Buen orden en tareas rutinarias
- ★ Respeta normas básicas

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- ✗ Necesita estructura definida para funcionar adecuadamente
- ✗ Dificultad cuando hay cambios inesperados

HALLAZGOS

- ✓ Adecuado para procesos repetitivos y sin complicaciones
- ✓ Requiere supervisión en transiciones complejas o nuevas

CARACTERISTICAS

- ✓ Aporta un buen seguimiento de instrucciones
- ✓ No se adapta rápidamente ante cambios



RECOMENDACIÓN: Asignar a procesos o tareas estables con supervisión ligera



Talento emprendedor



Escala de efectividad y desarrollo



FORTALEZAS

- ★ Optimismo constante, enfrenta obstáculos con determinación, se recupera rápido, anima al equipo.

RANGO: Emprendedor Consistente

HALLAZGOS

- ✓ Pilar para sostener proyectos a largo plazo y mantener la moral del equipo en momentos difíciles.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- ✖ Puede requerir breves recuos para recargar energía en proyectos complejos y acelerados.

CARACTERISTICAS

- ✓ Aporta confiabilidad, tenacidad y un ambiente positivo. No se muestra negativo, ni abandona responsabilidades.

RECOMENDACIÓN: Liderar proyectos de mediana complejidad y duración. Es un sucesor potencial para roles de mayor responsabilidad.

Inteligencia emocional



Escala de efectividad y desarrollo



FORTALEZAS

- ★ Honestidad emocional en interacciones
- ★ Detección de oportunidades de mejora emocional
- ★ Capacidad de influencia moderada en equipos
- ★ Comunicación empática efectiva

Definición: Habilidades para utilizar las emociones de manera positiva en relaciones laborales.

RANGO: Inteligencia Emocional Empática

HALLAZGOS

- ✓ Valioso en equipos colaborativos y proyectos grupales
- ✓ Funciona mejor con retroalimentación positiva

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- ✖ Mayor confianza en su intuición emocional inicial hacia otras personas
- ✖ Trabajar sobre su desarrollo de espontaneidad emocional

CARACTERISTICAS

- ✓ Ofrece escucha activa y comprensión básica
- ✓ Muestra vulnerabilidad en confianza emocional

RECOMENDACIÓN: Integrar en equipos de trabajo que cuente con un liderazgo claro



Responsabilidad



Escala de efectividad y desarrollo



Definición: Auto-obligarse moralmente a cumplir con el deber laboral.



FORTALEZAS

- ★ Cumplimiento en forma, lugar y tiempo
- ★ Memoria útil para funciones
- ★ Autoevaluación constante
- ★ Idealismo en el trabajo

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- ✗ Mayor flexibilidad en procedimientos
- ✗ Menor rigidez interpersonal
- ✗ Desarrollo de autonomía completa
- ✗ Adaptación a cambios

HALLAZGOS

- ✓ Confiable en actividades establecidas
- ✓ Se esfuerza por mejorar constantemente
- ✓ Formal en sus relaciones laborales
- ✓ Procura corregir errores en su equipo

CARACTERISTICAS

- ✓ Dedicado y voluntarioso
- ✓ Evalúa su propio desempeño
- ✓ Puede parecer estricto
- ✓ Limitada adaptabilidad



RECOMENDACIÓN: Roles departamentales, supervisión básica y proyectos con estructura definida.



Trabajo en equipo



Escala de efectividad y desarrollo



Definición: Laborar de manera armónica y eficiente con otras personas.



FORTALEZAS

- ★ Trabaja de forma armoniosa en equipo
- ★ Percibe cómo las personas pueden complementarse
- ★ Crea ambiente de participación inclusiva
- ★ Motiva logros colectivos

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- ✗ Dificultad con equipos mult jerárquicos
- ✗ Menos confianza en grupos interdisciplinarios

HALLAZGOS

- ✓ Valioso en equipos cohesionados
- ✓ Bueno para proyectos específicos
- ✓ Contribuye activamente al éxito grupal

CARACTERISTICAS

- ✓ Prefiere equipos de mismo nivel
- ✓ Juega rol protagónico en el grupo
- ✓ Da oportunidad a todos de contribuir
- ✓ Busca conciliar diferencias



RECOMENDACIÓN: Miembro clave en equipos del mismo nivel jerárquico



CONTADOR PUBLICO

Reportes de Alineación

11-07-2016

DEMO-1

Talento organizativo 

Escala de efectividad y desarrollo



Riesgoso Inestable Viable Apto Óptimo

FORTALEZAS

- ★ Organiza equipos efectivamente, detecta simultaneidades, mejora procesos existentes, suele apoyarse en delegar.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- ✗ Puede sobrevalorar su impacto
- ✗ Se muestra lento recuperando el control
- ✗ Enfoque en su área específica

HALLAZGOS

- ✓ Confiable para la supervisión y control de equipos de trabajo, mantenimiento de procesos que le son familiares.

CARACTERISTICAS

- ✓ Aporta estabilidad operativa y gestión del equipo.
- ✓ Carece de innovación estructural y visión global.

 RECOMENDACIÓN: Fortalecer su visión transversal de la empresa y su capacidad de reacción ante contingencias.



EVASIVO

Escala de afectación promedio por comportamiento y tipo de personalidad



IMPACTO MODERADO

Evasivo Conflictivo : Uso de la negatividad y el conflicto para evadir responsabilidades y relaciones.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Sociable
- ★ Manejo realista del rechazo
- ★ Independiente seguro

PELIGROS

- No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.

Evasivo Fóbico : Nivel de ansiedad usado para eludir responsabilidades laborales y emocionales.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Relaciones sanas
- ★ Ansiedad normal (controlada)
- ★ Sin miedos intensos

PELIGROS

- No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.

Evasivo Interiorizador : Grado de introspección para encontrar equilibrio en las relaciones sociales.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Logra relaciones satisfactorias
- ★ Aprende de sus errores
- ★ Tolerante

PELIGROS

- No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.

Evasivo Temeroso : Nivel de dificultad para aceptar críticas y responsabilidades, consciente de sus limitaciones.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Seguro de sí mismo
- ★ Enfrenta crítica con aplomo
- ★ Límites realistas

PELIGROS

- No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.



SARCÁSTICO

Escala de afectación promedio por comportamiento y tipo de personalidad



IMPACTO MODERADO



Afectación: Controlable

Sarcástico Cobarde : Nivel de hostilidad reactiva por sentimientos de inseguridad e intimidación.

⚡ Impacto aceptable bajo supervisión: El individuo es capaz de operar de forma aceptable siempre y cuando se le proporcionen guías, estructuras y acotamientos adecuados (ej. procedimientos claros, supervisión estructurada). Posee la capacidad de recapacitar y rectificar su comportamiento por sí mismo en un momento dado.

VENTAJAS

- ⚠ No se identificaron fortalezas significativas en las áreas evaluadas.

PELIGROS

- ✗ Piensa: "Mejor defensa es el ataque"
- ✗ Se muestra hostil por miedo
- ✗ Construye imagen de poderío

Sarcástico Explosivo : Capacidad para manejar y controlar las emociones en situaciones difíciles.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Estable emocionalmente
- ★ Resuelve problemas con diálogo
- ★ No se muestra dominante

PELIGROS

- ✓ No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.

Sarcástico Judicial : Importancia dada al trato serio, justo y formal hacia los demás.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Serio pero respetuoso
- ★ Toma los errores como aprendizaje
- ★ No busca castigar o vengarse

PELIGROS

- ✓ No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.

Sarcástico Sometedor : Tendencia a intentar dominar las opiniones y decisiones de otros para imponer las propias.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Respetuoso y cálido
- ★ Optimista
- ★ Sin rasgos de dominio

PELIGROS

- ✓ No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.



VOLUBLE

Escala de afectación promedio por comportamiento y tipo de personalidad



IMPACTO MODERADO

Voluble Provocador: Grado en que se intenta originar rebeliones contra las normas, reglas o mandos.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Se adapta con facilidad
- ★ Reconoce y aprende de los logros ajenos
- ★ Persistente ante la decepción

PELIGROS

- No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.

Voluble Arbitrario: Tendencia a tomar decisiones de manera caprichosa e imponer puntos de vista frenéticamente.

✗ Impacto de riesgo latente de conflicto: Su comportamiento en el tema evaluado tiende a generar conflictos recurrentes e intensos en su entorno cercano, debido a un pobre manejo de su propio comportamiento. El riesgo de incidentes y problemática son latentes.



Afectación: Delicado

VENTAJAS

- ★ Puede percibirse como energético o seductor

PELIGROS

- ✗ Impulsivo, caprichoso
- ✗ Estrategias de seducción/extravagancia
- ✗ Animación frenética, necesidad insaciable de contacto
- ✗ Duda constante, busca atención

Voluble Impotente : Grado de incapacidad para lograr objetivos debido a una actitud voluble.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Seguro en sus actos
- ★ No teme a la soledad
- ★ Ánimo estable, no depende de afecto como pago

PELIGROS

- No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.

Voluble Autodestructivo : Nivel de autosabotaje en las relaciones debido a una conducta voluble.

★ Impacto Positivo: La persona se adapta eficazmente a diversos contextos, regula sus emociones y sostiene relaciones interpersonales saludables. No representa señales de disfunción ni riesgo.



Afectación: Normal

VENTAJAS

- ★ Controla su agresividad de forma normal
- ★ Se valora y se cuida
- ★ No es hipersensible al rechazo

PELIGROS

- No se identifican indicadores de afectación emocional ni de inestabilidad conductual en el comportamiento evaluado.

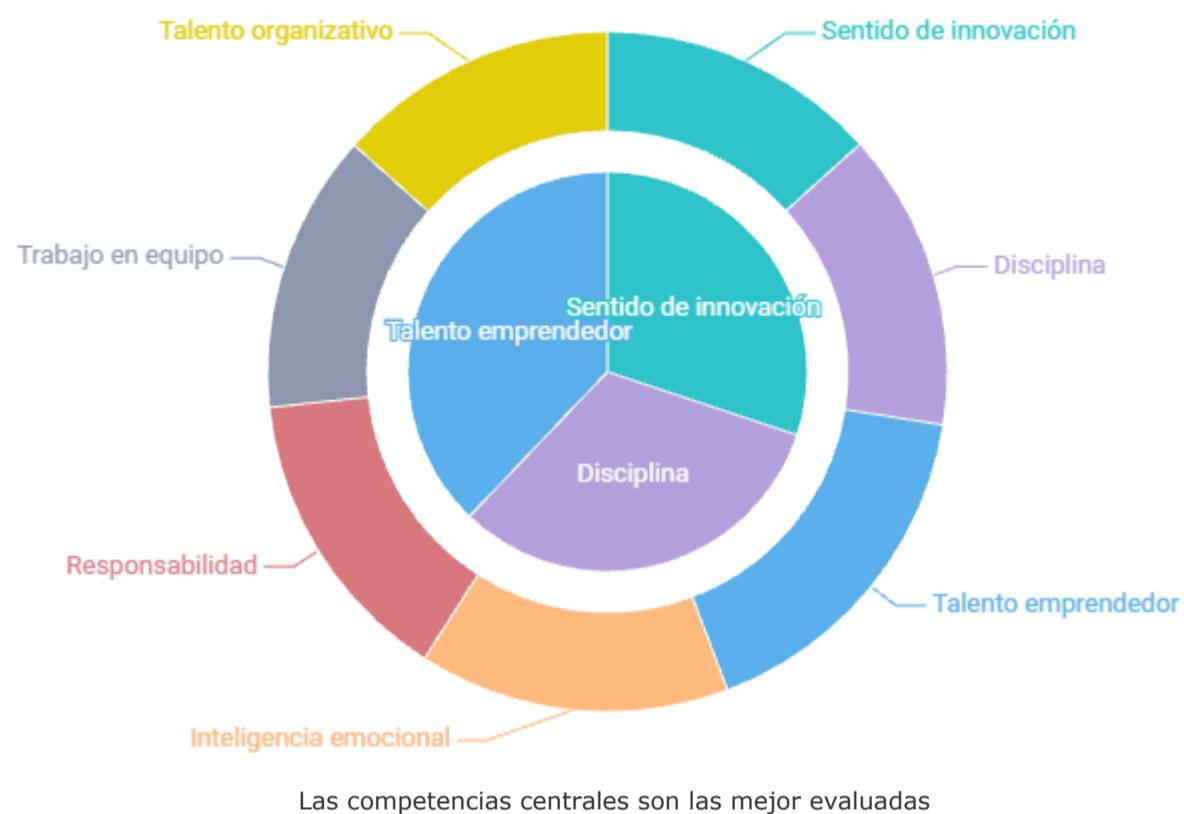


CONTADOR PUBLICO

Reportes de Alineación

11-07-2016

Gráfica por competencias



Gráfica por comportamiento y personalidad

